

עלון עדכונים לסוף חודש מרץ – תחילת אפריל 2024



תוכן עניינים

חשבוניות ישראל

- [הנחיות לעצמאים לקראת כניסה לתוקף של מודל חשבוניות ישראל](#)
- [הנחיות לחברות ושותפויות לקראת כניסה לתוקף של מודל חשבוניות ישראל](#)
- [מערכת פרטי אימות מספרי הקצאה של חשבוניות](#)

מס הכנסה

- [חוק הסיוע להורים לילדים עד גיל 3 נכנס לתוקף](#)

מע"מ

- [עסקים שמדווחים דוחות למע"מ בסכום אפס](#)

מעסיקים

- [החל מחודש אפריל 2024 יעלה שכר המינימום](#)
- [חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024](#)
- [חג הפסח](#)
- [מתנות לחג הפסח](#)
- [נחתם הסכם שיפוי למעסיקים עבור משרתי המילואים ומשפחותיהם](#)
- [חובת דיווח פנסיוני בממשק דיווח אחיד מתרחבת לכלל המעסיקים החל מ-06/2024](#)



פיצויים לעסקים בעקבות המלחמה

- [המענקים בגין נזק עקיף לעצמאים ששירתו במילואים בצו 8 יוארכו בחצי שנה נוספת](#)
- [סימולטור מסלולי פיצויים](#)

עולים חדשים ותושבים חוזרים ותיקים

- [אושר לקריאה שניה ושלישית חוק המבטל את הפטור שניתן לעולים חדשים ותושבים חוזרים ותיקים מדיווח על הכנסות ונכסים בחו"ל](#)

חברות

- [עדכון שיעור הריבית על משיכות כספים של בעלי מניות מחברה](#)

דו"ח שנתי

- [רשימת מסמכים נדרשים לקראת הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2023](#)



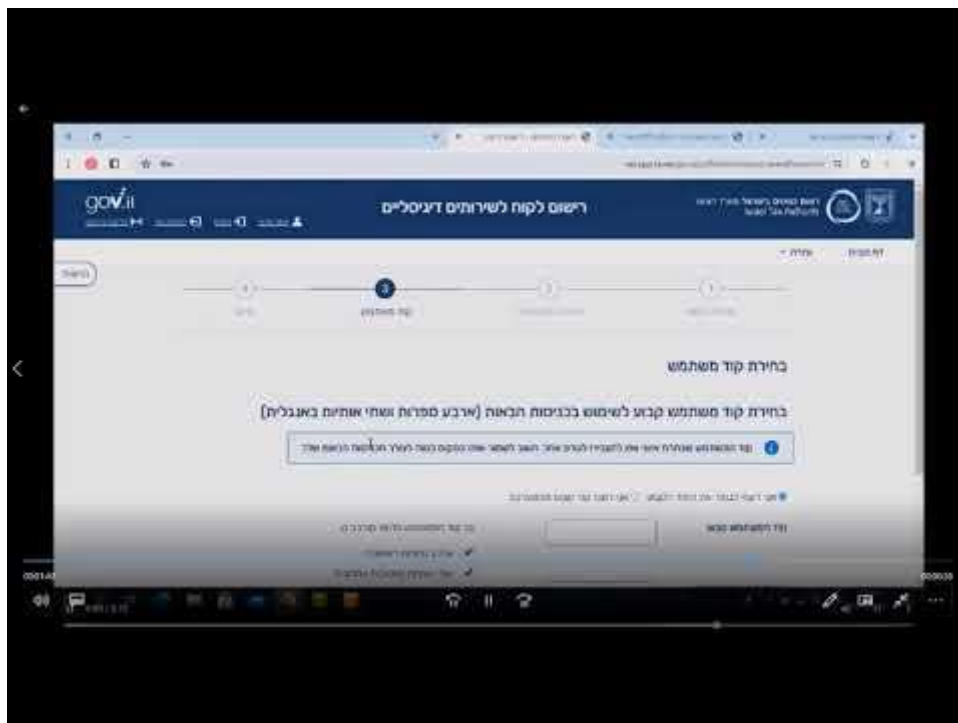
הנחיות לעצמאים לקראת כניסה לתוקף של מודל חשבוניות ישראל

החל מתאריך ה- 5.5.2024 להפעלת מודל חשבוניות ישראל. החל מתאריך זה, עוסק המקבל חשבונית מס בסכום העולה על 25,000 ₪ יוכל לנכות את מס התשומות עבורה רק אם התקבל מספר הקצאה מרשות המסים לחשבונית זו.



הפעולות הנדרשות על מנת לקבל מספר הקצאה לחשבונית מס שסכומה עולה על 25,000 ₪:

- 1. רישום חד פעמי לשירותים הדיגיטליים של רשות המסים**
במידה ועדיין לא נרשמתם, יש להירשם לשירותים הדיגיטליים של רשות המסים. מצורף סרטון הדרכה + קישור לרישום בתחתית הסרטון. הרישום הוא חד פעמי.

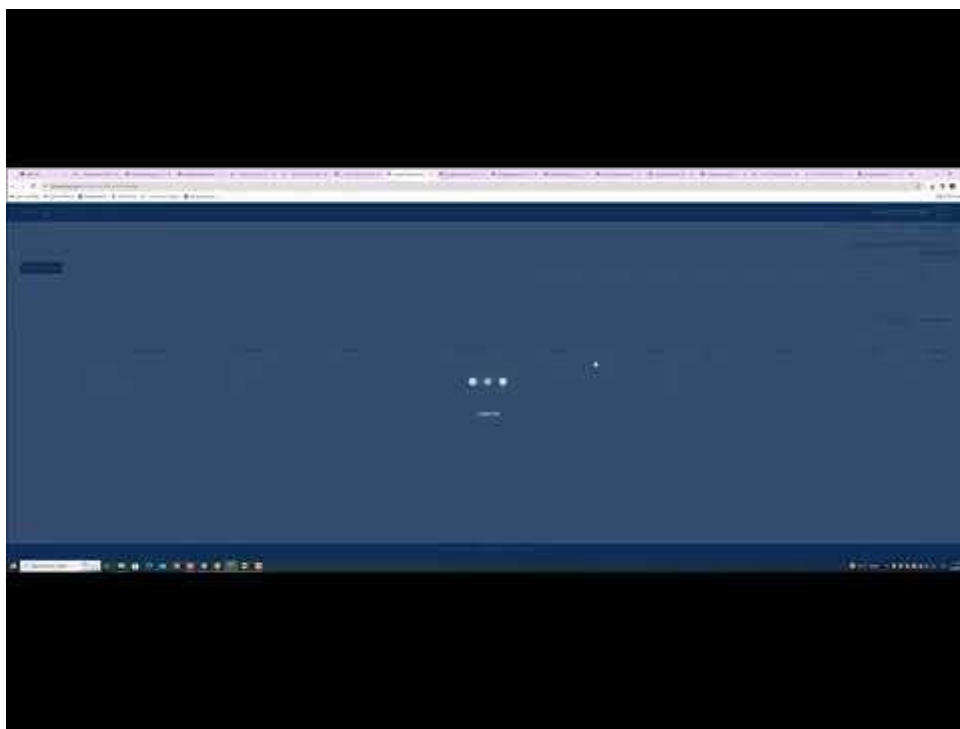


[לרישום לשירותים הדיגיטליים של רשות המסים](#)



2. קבלת מס' הקצאה:

- **למנפיקים חשבוניות דיגיטליות:**
הפניה לקבלת מספר הקצאה תעשה אוטומטית באמצעות התוכנה להפקת החשבוניות. יש לוודא מול ספק התוכנה שלכם כי התוכנה אכן תומכת בחוק החדש.
- **למנפיקים חשבוניות ידניות:**
הפניה לקבלת מספר הקצאה תעשה באמצעות היישום הייעודי לכך באתר האינטרנט של הרשות. מצורף סרטון הדרכה + קישור ליישום בתחתית הסרטון.



[לבקשה למספר הקצאה לחשבונית מס - למנפיקים חשבוניות ידניות בלבד](#)

[לשאלות ותשובות בנושא מתוך אתר רשות המסים לחץ כאן](#)





הנחיות לחברות לקראת כניסה לתוקף של מודל חשבוניות ישראל

החל מתאריך ה- 5.5.2024 להפעלת מודל חשבוניות ישראל. החל מתאריך זה, עוסק המקבל חשבונית מס בסכום העולה על 25,000 ₪ יוכל לנכות את מס התשומות עבורה רק אם התקבל מספר הקצאה מרשות המסים לחשבונית זו.



הפעולות הנדרשות על מנת לקבל מספר הקצאה לחשבונית מס שסכומה עולה על 25,000

₪:

1. רישום חד פעמי לשירותים הדיגיטליים של רשות המסים של כל מי שנדרש לתהליך בחברה: נותן ההרשאה ומקבל ההרשאה.
על כל חברה/שותפות להגדיר נציגים המורשים לביצוע פעולה זו מטעמה.

• מי הוא נותן ההרשאה?

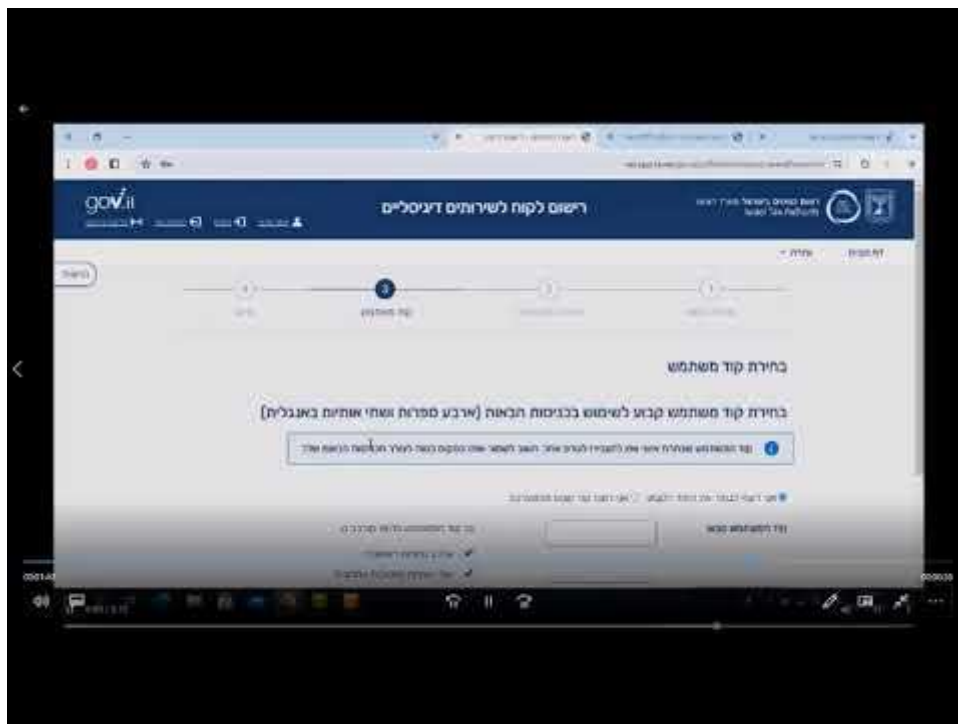
נותן ההרשאה הינו: בעל התיק ברשות המסים ("בעל המידע") אם מדובר בתאגיד, מי שיוכל לתת את הרשאה הוא:
בחברה - דירקטור בחברה
בשותפות רשומה – כל אחד מהשותפים שותפות לצרכי מע"מ – שותף נציג, כפי שנרשם ברשות המסים.

על מנת להסמיק מורשה מטעם בעל התיק ברשות המסים יש להחתים עורך דין על [מסמך זה](#).

• מי הוא מקבל ההרשאה?

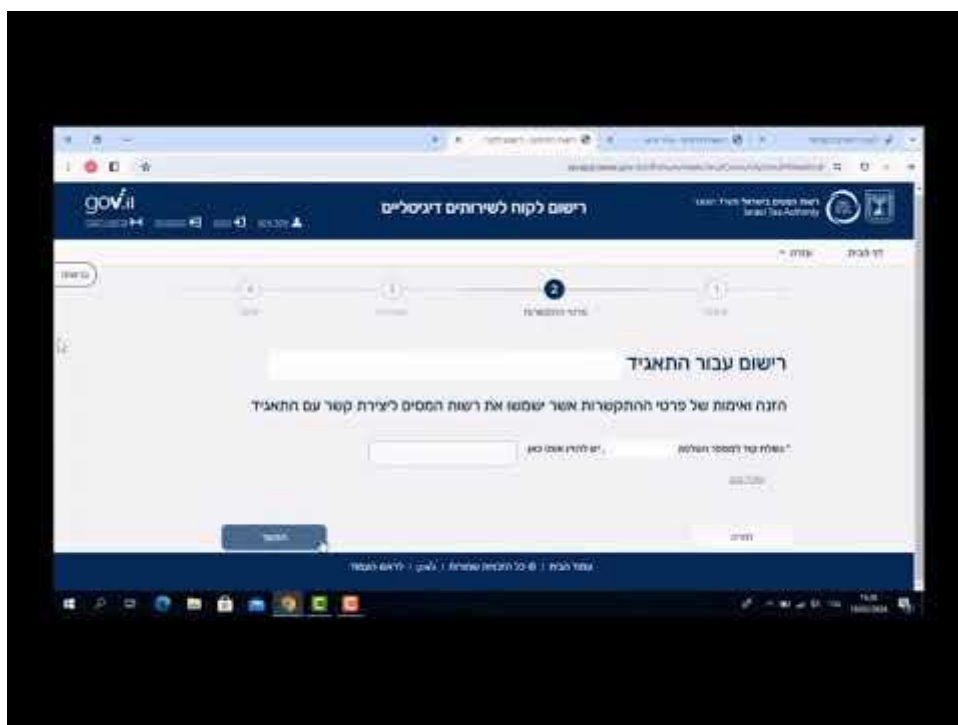
מקבל ההרשאה הינו: נציג מטעם החברה האחראי על הפקת חשבוניות.

מצורף סרטון הדרכה + קישור לרישום בתחתית הסרטון. הרישום הוא חד פעמי.



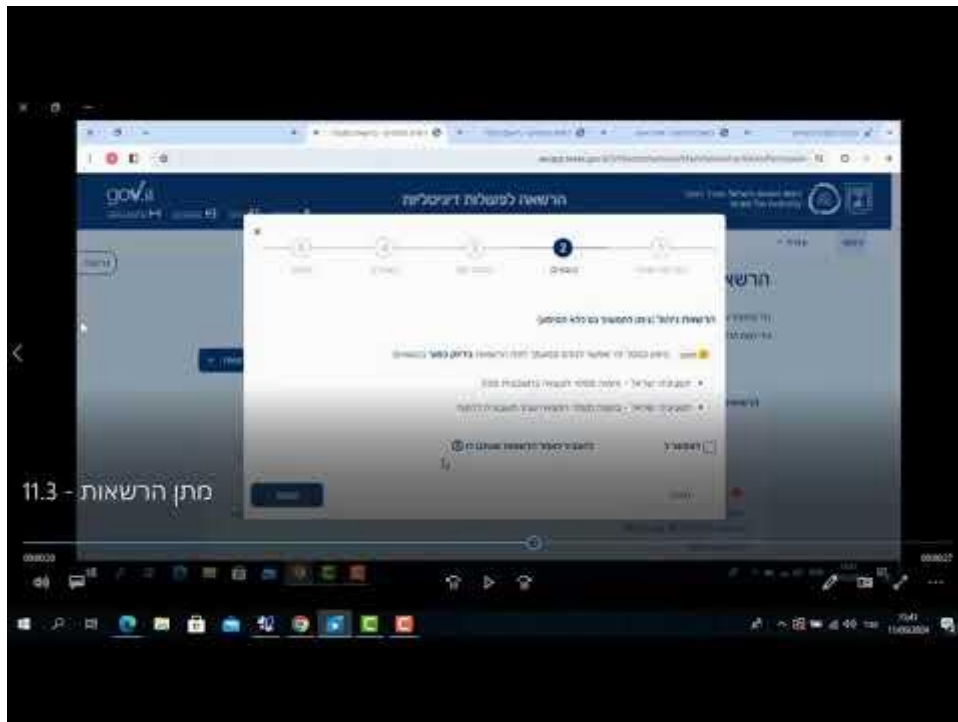
לרישום לשירותים הדיגיטלים של רשות המסים

2. רישום תאגיד

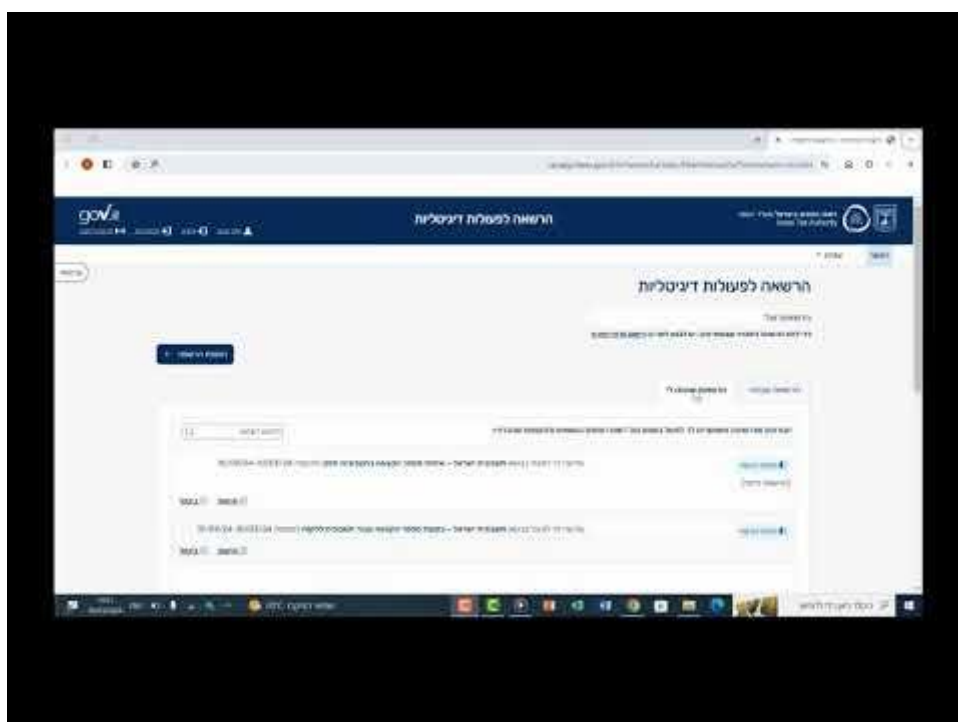




3. מתן הרשאה לפעולות דיגיטליות



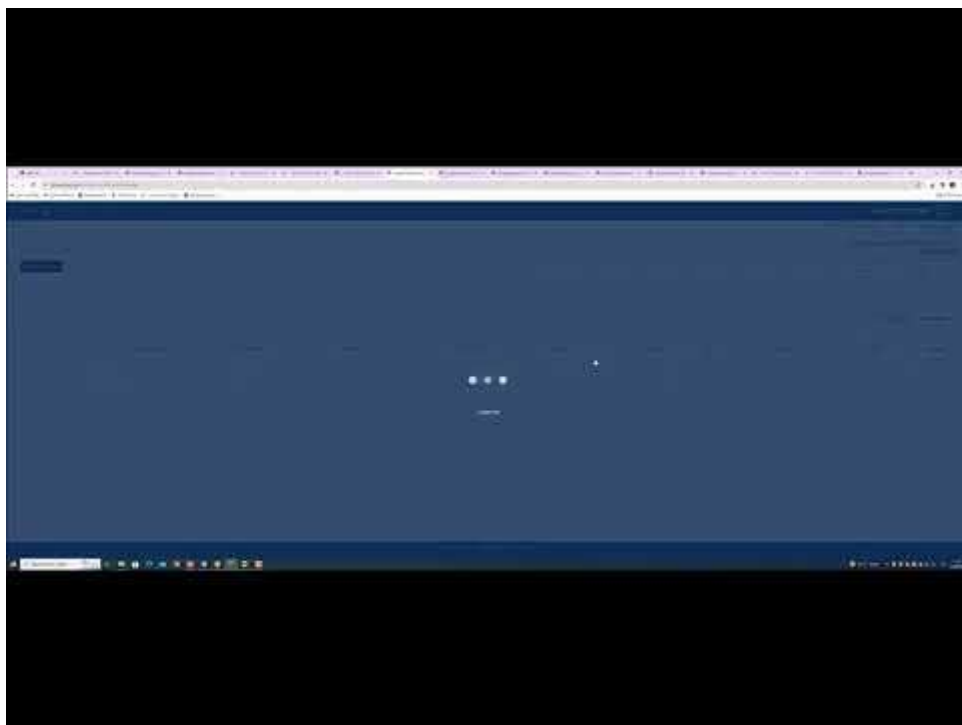
4. אישור הרשאה לפעולות דיגיטליות





5. קבלת מס' הקצאה

- **למנפיקים חשבוניות דיגיטליות:**
הפניה לקבלת מספר הקצאה תעשה אוטומטית באמצעות התוכנה להפקת החשבוניות. יש לוודא מול ספק התוכנה שלכם כי התוכנה אכן תומכת בחוק החדש.
- **למנפיקים חשבוניות ידניות:**
הפניה לקבלת מספר הקצאה תעשה באמצעות היישום הייעודי לכך באתר האינטרנט של הרשות. מצורף סרטון הדרכה + קישור ליישום בתחתית הסרטון.



[לבקשה למספר הקצאה לחשבונית מס - למנפיקים חשבוניות ידניות בלבד](#)

[לשאלות ותשובות בנושא מתוך אתר רשות המסים לחץ כאן](#)





מערכת פרטי אימות מספרי הקצאה של חשבונית

שירות זה מאפשר לעוסקים ולכל מי שקיבלו מהם הרשאה, לאמת על סמך מספר הקצאה, שנתוני חשבונית הספק תואמים לנתונים שהספק דיווח לרשות המסים.



[למערכת אימות פרטי חשבוניות](#)



חוק הסיוע להורים לילדים עד גיל 3 נכנס לתוקף

חוק הסיוע להורים לילדים עד גיל שלוש נכנס לתוקף רטרואקטיבית מתחילת השנה. החל משנת המס 2024 יקבלו הורים לילדים שגילם עד 3 תוספת של נקודות זיכוי ממס בחלוקה הבאה:



- בשל כל ילד שנולד בשנת המס נוספה נקודת זיכוי אחת לכל הורה
- בשל כל ילד שמלאו לו שנה או שנתיים בשנת המס נוספו שתי נקודות זיכוי במס לכל הורה
- בשל כל ילד שמלאו לו שלוש שנים בשנת המס נוספה נקודת זיכוי אחת לכל הורה

חוק זה יחול רטרואקטיבית החל מתחילת שנת המס (01.01.24). עצמאים, וכל שאר החייבים בהגשת דוחות שנתיים למס הכנסה, ייהנו מההטבה כחלק מחישוב המס השנתי לאחר הגשת הדוח. שכירים שעובדים במקום עבודה אחד, המעסיקים שלהם יחשבו את תוספת נקודות הזיכוי רטרואקטיבית.

גיל הילד בשנת המס	נקודות זיכוי (כיום)	השינוי בנקודות הזיכוי ממס	נקודות זיכוי לאחר תיקון החוק
שנת הלידה	1.5	+1	2.5
1	2.5	+2	4.5
2	2.5	+2	4.5
3	2.5	+1	3.5



עסקים שמדווחים דוחות למע"מ בסכום אפס

לידיעתכם, עסקים שמדווחים דוחות למע"מ בסכום אפס במשך תקופה רצופה של שלושה ארבעה דוחות מע"מ, יתכן ומע"מ יסגור את התיק.



החל מחודש אפריל 2024 יעלה שכר המינימום

שר העבודה חתם על העלאת שכר המינימום כך שהחל מתאריך ה-1.4.2024 גובה שכר המינימום על סך של 5,880.02 ₪ לחודש ו-32.30 ₪ לשעה.



כלומר, ממשכורת 04/2024 שתשולם ב-05/2024 יעלה שכר המינימום מ-5,571.75 ₪ לחודש ל-5,880.02 ₪, ומ-30.61 ₪ לשעה ל-32.30 ₪ לשעה.



חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024

בתאריך ה-12.03.2024 אושר בקריאה שניה ושלישית חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה בשנת 2024 לשם תקצוב הטבות לחיילי מילואים, התשפ"ד-2024.



להלן עיקרי החוק:



הקפאת דמי הבראה:

סכום יום הבראה בשנת 2024 יוקפא ויהיה זהה לזה שניתן לעובד במהלך שנת 2023 וזאת גם אם קיים הסכם אישי או הסכם קיבוצי או נוהג לפיו ערך יום הבראה של עובד היה אמור לעלות בשנת 2024.

הפחתת דמי הבראה:

בנוסף להקפאת סכום יום הבראה על המעסיק לבצע הפחתה בתשלום דמי הבראה באופן הבא:

1. על המעסיק להפחית יום הבראה אחד, ממכסת ימי הבראה לה זכאי העובד בשנת 2024 במועד בו הוא משלם את דמי הבראה.
2. לגבי מעסיק שמשלם את דמי הבראה בדרך של מימון נופש עליו להקטין את המימון או שווי ההטבה במחיר יום הבראה.
3. עובד שדמי הבראה משולמים לו באופן חודשי (ולא פעם בשנה), תבוצע הפחתה של 1/12 מהתשלום, החל מ-01/2024.
4. הפחתה חלקית בדמי הבראה לעובד תתבצע במקרים הבאים:
 - עובד שהיה זכאי בשנת 2024 לחמישה ימי הבראה, ומשכורתו החודשית הממוצעת בתקופה של שלושת החודשים 01-03/2024 אינה עולה על 6,000 ₪ - יופחת לו 1/2 יום הבראה בלבד.
 - עובד המועסק במשרה חלקית – שמשכורתו אינה עולה על 6,000 ₪ - יופחת לו 1/2 יום הבראה בלבד.
 - עובד שמועסק במשרה חלקית שמשכורתו עולה על 6,000 ₪ - יופחת לו בהתאם לחלקיות משרתו.

העברת סכום ההשתתפות לפקיד שומה:

על המעסיק להעביר לפקיד השומה את "סכום ההשתתפות" – הכולל את מחיר יום הבראה שהופחת וכן תשלומים נוספים שהמעסיק היה נדרש להוציא אלמלא ההפחתה של יום הבראה (ביטוח לאומי, מס בריאות, מס שכר וכיו"ב). מעסיק שמעביר תשלומים לקרן השתלמות – גם הסכום שעליו להעביר לקרן השתלמות בעבור העובד בשל תשלום מחיר יום הבראה.





חג הפסח

עובדים שעתיים או יומיים



עובדים שעתיים או יומיים יהודים (או עובדים שאינם יהודים ובחרו את החגים היהודיים כימי החג במקום העבודה שלהם), זכאים לקבל בכל שנה תשלום עבור ימי החג שבהם לא עבדו במידה וענו על שלושת הקריטריונים הבאים.

1. העובד השלים 3 חודשי עבודה במקום העבודה.
2. העובד היה אמור לעבוד ביום שחל בו החג אך לא עבד בשל החג.
3. העובד עבד ביום שלפני החג וביום שאחריו, אלא אם כן נעדר בימים אלה בהסכמת המעסיק שניתנה מרצון או מכח הדין (למשל: נעדר מהעבודה מאחר והמעסיק לא שיבץ אותו לעבודה באותו יום, שהה בחופשה בהסכמת המעסיק, נעדר מהעבודה בשל מנוחה שבועית או נעדר מהעבודה בשל גשר שהמעסיק החליט עליו).

עובדים חודשיים

עובדים המקבלים משכורת חודשית קבועה בכל חודש, אינם מקבלים דמי חגים, אלא משכורת חודשית רגילה, גם בחודש הכולל את ימי החג שלא עבדו בהם.

ימי החג

חג ראשון של פסח תשפ"ד (2024):
יום ג' ה-23.04.2024.

חג שני של פסח תשפ"ג (2024):
יום ב', ה-29.04.2023.

ערב פסח, ערב שביעי של פסח וחג המימונה הינם ימי חופשה לבחירה.





מתנות לחג הפסח

החוק אינו מחייב את המעסיק לתת לעובדים מתנה לחג, אך זהו נוהג מקובל במשק. מתנה לחג נחשבת ל"טובת הנאה" שמקבלים העובדים מהמעסיק. על כן, על פי פקודת מס הכנסה, ההטבה כולה חייבת במס. כלומר, עבור המעביד, המתנה שניתנה לעובד מהווה הוצאה מוכרת לצורכי מס ועל העובד לשלם מס הכנסה מלא עבור שווי המתנה.



במידה ומעסיק רכש באופן מרוכז מתנות לעובדים, וקיבל הנחה בקנייתם (שילם עבורם בפועל סכום הנמוך מערכם הממשי), המעסיק יוכל לחייב את העובדים במס על פי עלות המתנה בפועל ולא על פי ערכה.



נחתם הסכם שיפוי מעסיקים עבור משרתי המילואים ומשפחותיהם

בתאריך ה-19.02.2024 חתם שר העבודה על כוונתו להרחיב את ההסכם שנחתם בין ארגון המעסיקים להסתדרות הכללית למען משרתי המילואים ויחול על כל המשק ועל בני ובנות זוגם של המשרתים בכוחות הביטחון.



במסגרת ההסכם, יעוגנו התנאים הסוציאליים למשרתי המילואים ומשפחותיהם תוך כדי שיפוי המעסיקים מהמדינה בגובה של 20% משכרו של העובד המילואימניק.

• יוענקו עד 8 ימי היעדרות בתשלום עבור בן זוג של משרת המילואים שעומד בכללים כמפורט להלן:

○ בן זוג שעונה על אחד מהגדרות הבאות:

- בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד אחד לפחות מתחת לגיל 14.
- בן זוג של משרת במילואים שלהם ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה.



- בן זוג של משרת במילואים שבהשגחתם או בטיפולם הבלעדי, קרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בסעיף 5 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח.
- בן זוג של משרת במילואים שלו או לבן זוגו הורה חולה כהגדרתו בחוק כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.

ניתן יהיה לממש את ימי היעדרות באחת או יותר מהנסיבות הבאות:

- מחלת ילד עד גיל 14.
- טיפול או השגחה בלעדי בקרוב שהוא אדם עם מוגבלות כהגדרתו בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998.
- מחלת ילד עד גיל 18 שחולה במחלה ממארת או מטופל בדיאליזה.
- טיפול בהורה חולה כהגדרתו בחוק דמי מחלה (היעדרות בשל מחלת הורה), התשנ"ד-1993.
- הארכת תקופת הלידה וההורות של בן הזוג.
- השגחה וטיפול בילד.
- היעדרות הנדרשת עקב היציאה לשירות המילואים הפעיל של בן הזוג, לצורך סידורים הכרחיים לניהול ותחזוקת משק הבית, שניתן לבצעם רק בשעות העבודה.
- היעדרויות אחרות – בתיאום עם המעסיק.

מספר ימי היעדרות בתשלום שיוענקו לבן הזוג של משרת המילואים

תוספת ימי היעדרות בתשלום לבן הזוג	ימי מילואים מצטברים במהלך תקופת ההסכם
0	עד 30
2	31-60
4	61-90
6	91-120
8	121 ומעלה



- בן זוג של משרת מילואים שלו מספר ימי חופשה בשכר במהלך שנה קלנדרית העולה על 35 ימים (למעט חופשת מחלה), מכסת ימי ההיעדרות בתשלום תהיה מחצית מימי ההיעדרות המצוינים בטבלה לעיל, וינוצלו רק בגין ימי מחלה.
- תוארך תקופת ההגנה בפני פיטורים לחודשיים, למי ששירת במילואים יותר מ-60 יום (במקום חודש כפי שקיים בחוק).
- עובדים אשר לא התאפשר להם לנצל את מלוא ימי החופשה שלהם בשנת 2023 עקב המלחמה, יוכלו להעביר את ימי החופשה הבלתי מנוצלים שצברו ב-2023 גם לשנת 2024.

[לפירוט ההסכם באתר ההסתדרות החדשה](#)

[להודעה המלאה באתר משרד העבודה](#)



חובת דיווח פנסיוני בממשק דיווח אחיד מתרחבת לכלל המעסיקים החל מ-06/2024

כיום, חלה חובת דיווח פנסיוני בממשק דיווח אחיד על המעסיקים להם 3 עובדים ומעלה החייבים בדיווח פנסיוני.



המעסיק מחויב לדווח על ההפקדות לקופות הגמל, קרן השתלמות וביטוח פנסיוני באמצעים דיגיטליים בלבד ובקובץ במבנה דיווח אחיד, שנקבע על ידי משרד האוצר. בנוסף, התקנות מחייבות את כל הגופים המוסדיים לתת משוב למעסיק על אופן קליטת הכספים במערכות המידע שלהם.

החל מתאריך ה-01/06/2024 חובת הדיווח תחול על כלל המעסיקים. על כן, במידה ועדיין לא דיווחתם על ההפקדות לעובדים בממשק דיווח אחיד עליכם לפנות למתפעל חיצוני מסומך אשר יבצע עבורכם דיווח זה.





המענקים בגין נזק עקיף לעצמאים ששירתו במילואים בצו 8 יוארכו בחצי שנה נוספת

חדש: מענק לעסקים של אנשי מילואים אשר ישולם רטרואקטיבית החל מינואר 2024.



- המענק ינתן לבעלי עסקים ששירתו במילואים במצטבר מעל 30 ימים בצו 8, ועסקם חווה ירידת מחזורים בעקבות שירות המילואים.
- בקשות למענקים יוגשו אחת לחודשיים, החל מהחודשים 01-02/2024 והלאה.
- האפשרות להגשת בקשות למענקים נפתחה.

[למידע נוסף ולהגשת בקשה למענק לחץ כאן](#)



סימולטור מסלולי פיצויים

רשות המסים הקימה סימולטור אשר יסייע לעסקים להבין לאילו מסלולי פיצויים הם זכאים להגיש בקשה לפיצוי. במענה על מספר שאלות יוצגו בפני בעל העסק מסלולי הזכאות להגשת בקשה לפיצוי.



[לסימולטור מסלולי פיצויים](#)





עדכון שיעור הריבית על משיכות כספים של בעלי מניות מחברה

עודכן שיעור הריבית לפי סעיף 3(ט) על משיכות כספים של בעלי מניות מחברה לשנת 2024 ל-6.91%. שימו לב, ששיעור ריבית זו עלה מ-3.87% בשנת המס 2023 ל-6.91% בשנת המס 2024.



בנוסף, עודכן שיעור הריבית לעניין סעיף 3(י) לשנת 2024 ל-5.18%. שימו לב, ששיעור ריבית זו עלה מ-2.9% בשנת המס 2023 ל-5.18% בשנת המס 2024.



אושר לקריאה שניה ושלישית חוק המבטל את הפטור שניתן לעולים חדשים ותושבים חוזרים ותיקים מדיווח על הכנסות ונכסים בחו"ל

ועדת הכספים אישרה לקריאה שנייה ושלישית את תזכיר חוק המבטל את הפטור שניתן לתושבים חוזרים ותיקים ועולים חדשים מדיווח על הכנסות ונכסים בחו"ל במשך עשר שנים.



כיום, עולים חדשים ותושבים חוזרים ותיקים אשר הגיעו לישראל החל מתאריך ה-01.01.2007 נהנו מפטור ממש בגין הכנסות שהופקו מחוץ לישראל וגם מפטור מדיווח על נכסים והכנסות מחוץ לישראל במשך 10 השנים הראשונות להגעתם.

השינוי המוצע:

- יבוטל הפטור מדיווח בלבד.
- הפטור מתשלום המס ישאר.
- החוק המוצע יחול על מי שיחזור לישראל החל מתאריך ה-01.06.2025.

[להודעה המלאה של ועדת הכספים באתר הכנסת בנושא](#)





רשימת מסמכים נדרשים לקראת הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2023

מצ"ב רשימת מסמכים נדרשים עבור הגשת הדו"ח השנתי לשנת 2023. שימו לב, בסוף חודש מרץ ישלחו אליכם אישורים על ההפקדות בקופות השונות.



טפסי 106 שלכם ושל בן/בת הזוג
אישורים על הפקדות לקרן פנסיה/קופת גמל
אישורים על הפקדות לקרן השתלמות
אישור על תשלום לביטוח אובדן עבודה
אישור על תשלום לביטוח חיים
אישורים על הפקדות לקרן גמל לילדים
קבלות על תרומות
אישורים מהבנקים על רווחים או הפסדים בשוק ההון בארץ ובחו"ל – טופס 867
אישורים על הכנסות מפנסיה/קצבה
חוזי שכירות - עבור הכנסות משכר דירה למגורים
אישורים על תשלומים שהתקבלו מהביטוח הלאומי (דמי לידה, דמי מילואים, דמי אבטלה או כל תשלום אחר מביטוח לאומי)
אישורים על משיכת כספי פיצויים/קרן השתלמות/קרן גמל
אישורים נדרשים עבור זכאות לנקודות זיכוי במס הכנסה (אישורי תושב - במידה ואתם תושבים של ישוב שנכלל ברשימת היישובים הזכאים לזיכוי במס)
מידע בדבר מכירות מטבעות קריפטוגרפים, במידה ובוצעו בשנת 2023 לרבות מידע על עלויות ומועדים של רכישת המטבעות
אישורים על הכנסות או כספים שהתקבלו במהלך שנת 2023 ולא צויינו



המידע המובא בחוברת זו הינו לידיעה בלבד ואינו מחליף יעוץ אישי ונכון לתאריך ה-31.03.2024.
@כל הזכויות שמורות.
אין העתיק/לצלם/להפיץ חוזר זה ללא הסכמה בכתב מכותב התוכן